Ata n.º 8/Júri

4.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para trabalhadores da carreira/categoria de Assistente Técnico

Referência B – Assistente Técnico (Auxílio na Educação): um (1) posto de trabalho

Aos 22 dias do mês de outubro de dois mil e vinte e seis, no Edifício dos Paços do Concelho do Município, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epigrafe, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 28 de novembro de dois mil e vinte e cinco, constituído por:

Joana de Fátima Marques Mendes Félix - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, Presidente do Júri,

Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos,

José Manuel Teixeira Tavares – Técnico Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, em substituição da 2.º Vogal Efetiva, Margarida Maria Gonçalves Amaro,

ambos como vogais efetivos do Júri, no uso da competência decorrente do art.º 9.º, conjugado com a alínea a), do n.º 1, do artigo 14.º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, e em linha com o determinado, quanto a método de seleção, naquele Despacho do Presidente da Câmara, a fim de deliberar sobre a ponderação da aplicação do quarto método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) dos candidatos admitidos, conforme o Aviso n.º 30525/2025/2 e elaborar a respetiva lista de classificação.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) dos candidatos admitidos ao presente procedimento concursal, cujo método e critérios foram definidos na Ata n.º 1, visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria nº 359/2013, de 13 de dezembro.

O resultado final da EAC foi obtido de acordo com os seguintes passos:

O resultado de cada competência avaliada foi assinalado na respetiva Grelha de Avaliação, em função do seu nível de presença no candidato:

- Competência presente a um nível elevado – 20 valores
- Competência presente a bom nível – 16 valores
- Competência presente a um nível suficiente – 12 valores
- Competência presente a um nível reduzido – 8 valores
- Competência insuficiente – 4 valores

Para determinar a avaliação quantitativa obtida pelos candidatos foi feita a soma das avaliações de cada competência e dai retirada a respetiva média aritmética, arredondada para a segunda casa decimal.

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que fazem parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome do Candidato	Classificação Obtida
Fátima Isabel Gonçalves Nunes	13,67
Joana Reis Monteiro	14,67
Susana Gomes de Arede	13,67

Por fim, deliberou o Júri disponibilizar a ata na página eletrónica do Município para poder ser consultada.

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada e reunião, da qual se lavrou e presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri do Procedimento Concursal,

Assinado por: **Joana de Fátima Marques Mendes Félix**
Num. de Identificação: 09596197
Data: 2026.10.22 08:28:08+01'00'

Joana de Fátima Marques Mendes Félix

Assinado por: **Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes**
Num. de Identificação: 11606542
Data: 2026.10.22 12:28:50+01'00'

Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes

JOSÉ MANUEL TEIXEIRA TAVARES
Assinado de forma digital por JOSÉ MANUEL TEIXEIRA TAVARES
Dados: 2026.10.22 15:47:31 +01'00'

José Manuel Teixeira Tavares