Ata n.º 5/Júri

3.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo, para trabalhadores da carreira/categoria de Técnico Superior

Referência A – Técnico Superior (Engenharia Mecânica): um (1) posto de trabalho

Aos 06 dias do mês de outubro de dois mil e vinte e seis, no Edifício dos Paços do Concelho do Município, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epigrafe, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 24 de março de dois mil e vinte e seis, constituído por:

Joana de Fátima Marques Mendes Félix - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, Presidente do Júri,

Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos,

José Manuel Teixeira Tavares – Técnico Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira,

ambos como vogais efetivos do Júri, no uso da competência decorrente do art.º 9.º, conjugado com a alínea a), do n.º 1, do artigo 14.º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, e em linha com o determinado, quanto a método de seleção, naquele Despacho do Presidente da Câmara, a fim de deliberar sobre a ponderação da aplicação do terceiro método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) dos candidatos admitidos, conforme o Aviso n.º 7495/2026/2 e elaborar a respetiva lista de classificação.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) dos candidatos admitidos ao presente procedimento concursal, cujo método e critérios foram definidos na Ata n.º 1, visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria nº 359/2013, de 13 de dezembro.

O resultado final da EAC foi obtido de acordo com os seguintes passos:

O resultado de cada competência avaliada foi assinalado na respetiva Grelha de Avaliação, em função do seu nível de presença no candidato:

- Competência presente a um nível elevado – 20 valores

- Competência presente a bom nível – 16 valores
- Competência presente a um nível suficiente – 12 valores
- Competência presente a um nível reduzido – 8 valores
- Competência insuficiente – 4 valores

Para determinar a avaliação quantitativa obtida pelos candidatos foi feita a soma das avaliações de cada competência e dai retirada a respetiva média aritmética, arredondada para a segunda casa decimal.

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais dos candidatos, e que fazem parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações:

Nome do Candidato	Classificação Obtida
Mário Freire Dias Cerveira Barata	12,83
Ricardo Emanuel Reis Nunes	12,00

Por fim, deliberou o Júri disponibilizar a ata na página eletrónica do Município para poder ser consultada.

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada e reunião, da qual se lavrou e presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri do Procedimento Concursal,

Assinado por: **JOANA DE FÁTIMA MARQUES MENDES FÉLIX**
Num. de Identificação: 09596197
Data: 2026.10.06 10:48:53+01'00'

Joana de Fátima Marques Mendes Félix

Assinado por: **Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes**
Num. de Identificação: 11606542
Data: 2026.10.06 12:24:19+01'00'

Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes

JOSÉ MANUEL TEIXEIRA TAVARES
Assinado de forma digital por JOSÉ MANUEL TEIXEIRA TAVARES
Dados: 2026.10.06 12:44:41 +01'00'

José Manuel Teixeira Tavares