



Ata n.º 8/Júri

#### 4.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para trabalhadores da carreira/categoria de Técnico Superior, ao abrigo do Programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social (CLDS 5G)

**Referência B** - Técnico Superior (Licenciatura em Animação Sociocultural, Serviço Social, Psicologia ou Educação): três (3) postos de trabalho

Aos 20 dias do mês de maio de dois mil e vinte e cinco, no Edifício dos Paços do Concelho do Município, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 28 de maio de dois mil e vinte e quatro, constituído por:

Joana de Fátima Marques Mendes Félix - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, Presidente do Júri,

Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos,

Ricardo Jorge Fernandes Pinto - Técnico Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira,

ambos como vogais efetivos do Júri, no uso da competência decorrente do art.º 9.º, conjugado com a alínea a), do n.º 1, do artigo 14.º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, e em linha com o determinado, quanto a método de seleção, naquele Despacho do Presidente da Câmara, a fim de deliberar sobre a ponderação da aplicação do quarto método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) das candidatas admitidas, conforme o Aviso n.º 11987/2024/2 e elaborar a respetiva lista de classificação.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) das candidatas admitidas ao presente procedimento concursal, cujo método e critérios foram definidos na Ata n.º 1, visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro.

O resultado final da EAC foi obtido de acordo com os seguintes passos:

O resultado de cada competência avaliada foi assinalado na respetiva Grelha de Avaliação, em função do seu nível de presença no candidato:

- Competência presente a um nível elevado - 20 valores
- Competência presente a bom nível - 16 valores
- Competência presente a um nível suficiente - 12 valores
- Competência presente a um nível reduzido - 8 valores
- Competência insuficiente - 4 valores

Para determinar a avaliação quantitativa obtida pelas candidatas foi feita a soma das avaliações de cada competência e daí retirada a respetiva média aritmética, arredondada para a segunda casa decimal.

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais das candidatas, e que fazem parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Nome do Candidato	Classificação Obtida
Carla Andrea Pereira Antunes	15,33
Dulce Helena Pereira Afonso	17,83
Elsa Saraiva Leitão André	12,33
Fernanda Isabel Amaral Ferreira Gomes Marques	15,33
Jéssica Lagarto Rodrigues	16,83
Joana Margarida Pina Martins da Costa	<i>Faltou</i>
Neusa de Fátima Paulino Fragoso	15,17
Sara Isabel Nunes Moreira	15,00
Sílvia Patrícia Martins Lopes	15,17

Por fim, deliberou o Júri afixar no átrio do Edifício da Câmara Municipal e respetiva disponibilização na página eletrónica do Município para poder ser consultada.

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada e reunião, da qual se lavrou e presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.



O Júri do Procedimento Concursal,

-----

Joana de Fátima Marques Mendes Félix

-----

Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes

-----

Ricardo Jorge Fernandes Pinto