



Ata n.º 7/Júri

3.º Método de Seleção - Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para trabalhadores da carreira/categoria de Técnico Superior, ao abrigo do Programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social (CLDS 5G)

Referência B - Técnico Superior (Licenciatura em Animação Sociocultural, Serviço Social, Psicologia ou Educação): três (3) postos de trabalho

Aos 23 dias do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, no Edifício dos Paços do Concelho do Município, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 28 de maio de dois mil e vinte e quatro, constituído por:

Joana de Fátima Marques Mendes Félix - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, Presidente do Júri,

Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos,

Ricardo Jorge Fernandes Pinto - Técnico Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira,

ambos como vogais efetivos do Júri, no uso da competência decorrente do art.º 9.º, conjugado com a alínea a), do n.º 1, do artigo 14.º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, e em linha com o determinado, quanto a método de seleção, naquele Despacho do Presidente da Câmara, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do terceiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) das candidatas admitidas, conforme o Aviso n.º 11987/2024/2 e elaborar a respetiva lista de classificação.

Na aplicação do terceiro método de seleção, efetuou-se a Avaliação Curricular (AC) das candidatas admitidas ao presente procedimento concursal, considerando a Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e a Experiência Profissional (EP), de acordo com os critérios definidos na Ata n.º 1, resultante da fórmula:

$$AC = (2 \times HA + 3 \times FP + 3 \times EP) / 8$$

À candidata Joana Margarida Pina Martins da Costa, que ficou dispensada da realização do 1.º método de seleção, Prova Escrita de Conhecimentos, nos termos do n.º 2, do art.º 36.º, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, no terceiro método de seleção, aplicou-se a seguinte fórmula:

$$AC = (2 \times HA + 3 \times FP + 3 \times EP + 2 \times AD) / 10$$

O Júri procedeu à análise e valoração dos Currículos das candidatas, cujas fichas de avaliação individuais, fazem parte integrante desta ata.

Lista de Classificação da Avaliação Curricular

Nome do Candidato	Classificação Obtida
Carla Andrea Pereira Antunes	14,5
Dulce Helena Pereira Afonso	18,5
Elsa Saraiva Leitão André	18,5
Fernanda Isabel Amaral Ferreira Gomes Marques	17
Jéssica Lagarto Rodrigues	17,75
Joana Margarida Pina Martins da Costa	13,2
Neusa de Fátima Paulino Fragoso	17,75
Sara Isabel Nunes Moreira	17
Sílvia Patrícia Martins Lopes	18,5

Por fim, deliberou o Júri afixar no átrio do Edifício da Câmara Municipal e respetiva disponibilização na página eletrónica do Município para poder ser consultada.

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada e reunião, da qual se lavrou e presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri do Procedimento Concursal,

Joana de Fátima Marques Mendes Félix



Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes

Ricardo Jorge Fernandes Pinto