



MUNICÍPIO DE CELORICO DA BEIRA

Câmara Municipal

CONTRIBUINTE N.º 506 849 635

ATA N.º 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3.º GRAU, SERVIÇO MUNICIPAL DE DESPORTO DA CÂMARA MUNICIPAL DE CELORICO DA BEIRA

Método de Seleção – Entrevista Pública

Aos 23 dias do mês de julho de dois mil e vinte e quatro, reuniu o Júri do procedimento concursal tendente ao provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, do Mapa de Pessoal da Autarquia, Chefe de Serviço Municipal de Desporto, designado por deliberação da Assembleia Municipal, reunida em sessão ordinária no dia 19 de junho de 2023, sob proposta da Câmara Municipal, aprovada em reunião realizada no dia 07 de junho de 2023, e constituído por, Dr.ª Joana de Fátima Marques Mendes Félix, Chefe da Divisão Administrativa e Sócio Cultural, na qualidade de Presidente; Dr.º José Manuel Teixeira Tavares, Chefe da Divisão Financeira e de Contratação e Arq.º Ivo Ricardo Ramos Lourenço Rodrigues Borrego, Chefe da Divisão de Ambiente e Obras, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de deliberar sobre a aplicação do segundo método de seleção – Entrevista Pública (EP).

O Júri constatou que compareceu à Entrevista Pública (EP), no dia e hora marcada, o candidato:

- Ricardo Jorge Fernandes Pinto

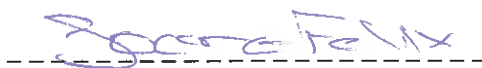
A aplicação do segundo método de seleção – Entrevista Pública (EP), observou os critérios estabelecidos na Ata n.º 1, da reunião do Júri, datada de 14 de julho de 2023, considerando a Qualidade da experiência profissional, interesse e motivações profissionais, Capacidade de liderança e Capacidade de comunicação e argumentação, daí resultando as fichas individuais, que se anexam à presente Ata, dela fazendo parte integrante.

O Júri apurou a classificação constante do quando abaixo:

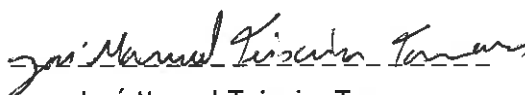
Nome	Resultado da Avaliação Curricular
Ricardo Jorge Fernandes Pinto	17,33

Nada mais havendo a deliberar, deu-se por encerrada a presente reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do Júri.

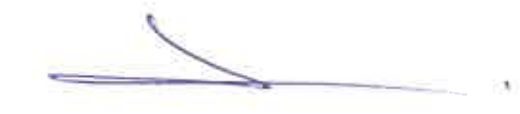
O Júri,



Joana de Fátima Marques Mendes Félix



José Manuel Teixeira Tavares



Ivo Ricardo Ramos Lourenço Rodrigues Borrego

ENTREVISTA PROFISSIONAL PÚBLICA DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para Cargo Dirigente Intermédio de 3º grau

Ficha individual de: Ricardo Pinto		Data:
Parâmetro e pergunta	Classificação obtida	
1- Qualidade da experiência profissional, interesse e motivações pessoais		
Do seu percurso profissional e experiência profissional, qual ou quais os momentos que destacaria como mais desafiantes/gratificantes e quais as soluções encontradas para os ultrapassar. No contexto autárquico, considera existir espaço para a inovação e criatividade?	Muito Bom: 20 valores	
	Bom: 16 valores	
	Suficiente: 12 valores	
	Insuficiente: 8 valores	
2- Capacidade de Liderança		
Dentro das competências dos titulares dos cargos dirigentes o que mais valoriza para o bom funcionamento dos serviços da unidade orgânica a que se candidata para chefiar? Destaque uma das atribuições desta unidade orgânica.	Muito Bom: 20 valores	
	Bom: 16 valores	
	Suficiente: 12 valores	
	Insuficiente: 8 valores	
3- Capacidade de comunicação e argumentação		
O que mudaria, no que diz respeito à gestão e direção dos recursos humanos, na sua organização na perspetiva da correlação liderar/innovar/motivar.	Muito Bom: 20 valores	
	Bom: 16 valores	
	Suficiente: 12 valores	
	Insuficiente: 8 valores	
Total (Valores)		
Presidente:	1º Vogal	2º Vogal
Assinado por: JOANA DE FÁTIMA MARQUES MENDES FÉLIX Num. de Identificação: 09596197 Data: 2024.07.23 14:12:44+01'00'	Assinado por: JOSÉ MANUEL TEIXEIRA TAVARES Num. de Identificação: 11595639 Data: 2024.07.23 17:17:03+01'00'	Assinado por: IVO RICARDO RAMOS LOURENÇO RODRIGUES MORAES Num. de Identificação: 10722788 Data: 2024.07.23 17:00:05+01'00'

Câmara Municipal de Celorico da Beira

Ficha Justificativa da nota de: Ricardo Pinto

	Muito Bom (20 Valores)	Bom (16 Valores)	Suficiente (12 Valores)	Insuficiente (8 Valores)	Total
1	Elevada qualidade de experiência profissional, excelentes competências individuais e concebe e identifica diferenciados fatores de motivação e fundamenta de forma perfeita, identifica com clareza a estrutura organizacional e competências do cargo.	Boa qualidade de experiência profissional, adequadas competências individuais e concebe e identifica diferenciados fatores de motivação e fundamenta de forma adequada e identifica bem a estrutura organizacional e competências do cargo.	Suficiente qualidade da experiência profissional, algumas competências individuais, concebe e identifica alguns fatores de motivação e fundamenta de forma suficiente e identifica partes da estrutura organizacional e competências do cargo.	Insuficiente qualidade da experiência profissional, ausência de competências individuais, não identifica os fatores de motivação e não fundamenta nem identifica a estrutura organizacional e competências do cargo.	20
	Muito Bom (20 Valores)	Bom (16 Valores)	Suficiente (12 Valores)	Insuficiente (8 Valores)	Total
2	Elevada Capacidade de liderança e acentuada capacidade de conferir nova dinâmica ao funcionamento dos serviços, manter a disciplina e a responsabilidade dos trabalhadores e a colaboração com os vários serviços da autarquia.	Boa capacidade de liderança e adequada capacidade para conferir nova dinâmica ao funcionamento dos serviços, manter a disciplina e a responsabilidade dos trabalhadores e a colaboração com os vários serviços da autarquia.	Suficiente capacidade de liderança e alguma capacidade para conferir nova dinâmica ao funcionamento dos serviços, manter a disciplina e a responsabilidade dos trabalhadores e a colaboração com os vários serviços da autarquia.	Insuficiente capacidade de liderança e ausência de capacidade para conferir nova dinâmica ao funcionamento dos serviços, manter a disciplina e a responsabilidade dos trabalhadores e a colaboração com os vários serviços da autarquia.	16
	Muito Bom (20 Valores)	Bom (16 Valores)	Suficiente (12 Valores)	Insuficiente (8 Valores)	Total
3	Elevada capacidade de argumentação, enorme clareza na exposição das ideias e influência verbal e elevada riqueza da linguagem utilizada, capaz de suscitar a empatia dos interlocutores.	Boa capacidade de argumentação, adequada clareza na exposição das ideias e fluência verbal, adequada riqueza da linguagem utilizada, capaz de suscitar a empatia dos interlocutores.	Suficiente capacidade de argumentação, alguma clareza na exposição das ideias e fluência verbal, suficiente riqueza da linguagem utilizada, capaz de suscitar a empatia dos interlocutores.	Insuficiente capacidade de argumentação, ausência de clareza na exposição das ideias e fluência verbal, carência de riqueza da linguagem utilizada, capaz de suscitar a empatia dos interlocutores.	16
Júri:	Presidente		1º Vogal	2º Vogal	

Assinado por: **JOANA DE FÁTIMA MARQUES MENDES FÉLIX**

Num. de identificação: 09596197
Data: 2024.07.23 14:13:19+01'00'

Assinado por: **JOSÉ MANUEL TEIXEIRA TAVARES**
Num. de identificação: 11595639
Data: 2024.07.23 17:15:24+01'00'

Assinado por: **IVO RICARDO RAMOS LOURENÇO RODRIGUES BORRÊLO**
Num. de identificação: 10722788
Data: 2024.07.23 17:00:42+01'00'