

*Júri*  
*[Signature]*

Ata n.º 6/Júri

3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo, para trabalhadores da carreira/categoria de Técnico Superior

**Referência C6 - Técnico Superior (Licenciatura em Contabilidade) - Um (1) posto de trabalho**

Aos 30 dias do mês de outubro de dois mil e vinte e três, no Edifício dos Paços do Concelho do Município, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 18 de abril de dois mil e vinte e três, constituído por:

José Manuel Teixeira Tavares- Técnico Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, Presidente do Júri,

Joana de Fátima Marques Mendes Félix - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos,

Maria Elisa Casado Madeira, Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, em substituição da Vogal Efetiva, Sónia Cristina de Almeida Salgado Fernandes,

ambos como vogais efetivos do Júri, no uso da competência decorrente do art.º 9.º, conjugado com a alínea a), do n.º 1, do artigo 14.º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, e em linha com o determinado, quanto a método de seleção, naquele Despacho do Presidente da Câmara, a fim de deliberar sobre a ponderação da aplicação do terceiro método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) das candidatas admitidas, conforme o Aviso n.º 10704/2023 e elaborar a respetiva lista de classificação.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) das candidatas admitidas ao presente procedimento concursal, cujo método e critérios foram definidos na Ata n.º 1, visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro.

O resultado final da EAC foi obtido de acordo com os seguintes passos:



O resultado de cada competência avaliada foi assinalado na respetiva Grelha de Avaliação, em função do seu nível de presença no candidato:

- Competência presente a um nível elevado - 20 valores
- Competência presente a bom nível - 16 valores
- Competência presente a um nível suficiente - 12 valores
- Competência presente a um nível reduzido - 8 valores
- Competência insuficiente - 4 valores

Para determinar a avaliação quantitativa obtida pelas candidatas foi feita a soma das avaliações de cada competência e daí retirada a respetiva média aritmética, arredondada para a segunda casa decimal.

Em conformidade com as classificações constantes nas fichas individuais das candidatas, e que fazem parte integrante desta ata, o Júri deliberou atribuir as seguintes classificações:

Nome do Candidato	Classificação Obtida
Ana Mónica Silva Ferreira	14,40
Patrícia Augusta Azevedo Nunes	16,00

Por fim, deliberou o Júri afixar no átrio do Edifício da Câmara Municipal e respetiva disponibilização na página eletrónica do Município para poder ser consultada.

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada e reunião, da qual se lavrou e presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri do Procedimento Concursal,



José Manuel Teixeira Tavares

Assinado por: **Joana de Fátima Marques Mendes**

**Félix**

Num. de Identificação: 09596197

Data: 2023.11.02 16:37:04+00'00'

Joana de Fátima Marques Mendes Félix



Maria Elisa Casado Madeira