



Handwritten signature in blue ink

ATA N.º 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU, DIVISÃO ADMINISTRATIVA E SÓCIO CULTURAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE CELORICO DA BEIRA

Método de Seleção – Entrevista Pública

Aos 14 dias do mês de julho de dois mil e vinte e três, reuniu o Júri do procedimento concursal tendente ao provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, do Mapa de Pessoal da Autarquia, Chefe de Divisão Administrativa e Sócio Cultural, designado por deliberação da Assembleia Municipal, reunida em sessão ordinária no dia 27 de fevereiro de 2023, sob proposta da Câmara Municipal, aprovada em reunião realizada no dia 16 de fevereiro de 2023, e constituído por, Dr.ª Graça Isabel Henry Robbins, Diretora de Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica, da Câmara Municipal da Covilhã, na qualidade de Presidente; Dr.ª Patrícia Isabel de Matos Pinto, Chefe de Divisão de Cultura, da Câmara Municipal da Covilhã e Eng.º Joaquim Manuel Louro Carrilho, Chefe de Divisão de Obras, da Câmara Municipal da Covilhã, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de deliberar sobre a aplicação do segundo método de seleção – Entrevista Pública (EP).

O Júri constatou que compareceu à Entrevista Pública (EP), no dia e hora marcada, a candidata:

- Joana de Fátima Marques Mendes Félix.

O candidato Alexandre José Lacerda Raposo Félix, não compareceu à entrevista Pública (EP) e o candidato José Paulo Saraiva Sarmento apresentou *e-mail* a desistir do procedimento concursal, o qual se encontra anexo ao processo de concurso.

A aplicação do segundo método de seleção – Entrevista Pública (EP), observou os critérios estabelecidos na Ata n.º 1, da reunião do Júri, datada de 02 de maio de 2023, considerando a Qualidade da experiência profissional, interesse e motivações

profissionais, Capacidade de liderança e Capacidade de comunicação e argumentação, daí resultando a ficha individual, que se anexa à presente Ata, dela fazendo parte integrante.

O Júri apurou a classificação constante do quadro abaixo:

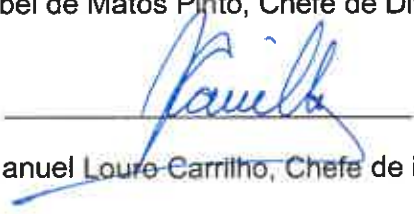
Nome	Entrevista Pública (EP)
Joana de Fátima Marques Mendes Félix	17,33

Nada mais havendo a deliberar, deu-se por encerrada a presente reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do Júri.

O Júri


Dr.ª Graça Isabel Henry Robbins Diretora de Departamento de Administração Geral e
Coordenação Jurídica


Dr.ª Patrícia Isabel de Matos Pinto, Chefe de Divisão de Cultura


Eng.º Joaquim Manuel Loure Carrilho, Chefe de Divisão de Obras

¹ 3 - Requisitos Legais de Provimento: Podem candidatar -se para o cargo, todos os trabalhadores, que até ao termo do prazo de entrega de candidaturas, reúnam os requisitos previstos no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto na atual redação.

4 - Podem candidatar-se os trabalhadores em funções públicas designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúnam quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura adequada ao cargo a prover. O titular do cargo será recrutado de entre indivíduos com capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido