

Ata nº 5/Júri

Procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo, para trabalhadores da carreira/categoria de Assistente Operacional

Referência F

Aos 15 dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, no Edifício dos Paços do Concelho do Município, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 24 de abril de dois mil e vinte e dois, constituído por:

Joana de Fátima Marques Mendes Félix – Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, Presidente do Júri,

Nelson Pina Soares – Encarregado Operacional do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira,

Maria Elisa Casado Madeira – Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, na qualidade de 1ª Vogal Suplente

no uso da competência decorrente, designadamente, das alíneas b) e c), do nº 2, conjugadas com o nº 3, ambos do artigo 14º da Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação, e em linha com o determinado, quanto a método de seleção, naquele Despacho do Presidente da câmara a fim de deliberar sobre o resultado do segundo método de seleção – **A Entrevista de Avaliação de Competências**, nos termos do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

Candidatos Admitidos:

André Filipe dos Santos Ribeiro

Armindo Filipe Figueiredo Pinhanços

Carla Sofia dos Santos Correia Gomes



Carlos Manuel Pires Lopes

Fernando José Nunes de Oliveira

Hugo Manuel de Jesus Martins

João Eduardo Martins Monteiro Santos

João Luis Lourenço de Figueiredo

João Paulo Agostinho

M^a Gracinda de Jesus

Manuel José Morais dos Santos

Norberto Morgado Rodrigues

Susana Maria Almeida Osório

Vítor José Saraiva da Silva

Os candidatos:

André Filipe dos Santos Ribeiro

João Luis Lourenço de Figueiredo

Norberto Morgado Rodrigues

Vítor José Saraiva da Silva

não compareceram à EAC que se realizou nos dias 31 de agosto e 01 de setembro, no Salão Nobre da Câmara Municipal, considerando-se assim não aprovados nos termos do ponto 9.3. do Aviso n.º 10606/2022.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da

função e incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria nº 359/2013, de 13 de dezembro.

O resultado final da EAC será obtido de acordo com os seguintes passos:

O resultado de cada competência avaliada é assinalado na respetiva Grelha de Avaliação, em função do seu nível de presença no candidato:

- Competência presente a um nível elevado – 20 valores
- Competência presente a bom nível – 16 valores
- Competência presente a um nível suficiente – 12 valores
- Competência presente a um nível reduzido – 8 valores
- Competência insuficiente – 4 valores

Para determinar a avaliação quantitativa obtida por cada candidato será feita a soma das avaliações de cada competência e daí retirada a respetiva média aritmética, arredondada para a segunda casa decimal.

Armando Filipe Figueiredo Pinhanços	16,00
M ^a Gracinda de Jesus	16,00
Susana Maria Almeida Osório	16,00
Fernando José Nunes de Oliveira	16,00
João Paulo Agostinho	12,00
Carlos Manuel Pires Lopes	12,00
Hugo Manuel de Jesus Martins	12,00
João Eduardo Martins Monteiro Santos	12,00
Carla Sofia dos Santos Correia Gomes	12,00
Manuel José Morais dos Santos	12,00

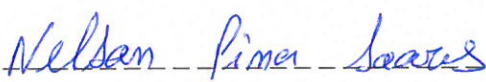
Por fim, deliberou o Júri afixar no átrio do Edifício da Câmara Municipal e respetiva disponibilização na página eletrónica do Município para poder ser consultada.

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada e reunião, da qual se lavrou e presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri do Procedimento Concursal,



Joana de Fátima Marques Mendes Félix



Nelson Pina Soares



Maria Elisa Casado Madeira