

Ata nº 4/Júri

Procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo, para trabalhadores da carreira/categoria de Assistente Operacional

Referência A2 - Assistente Operacional: a posse de habilitação para condução de veículos das categorias B e T do Grupo III, Tratores agrícolas ou florestais com ou sem reboque e máquinas agrícolas pesadas, categoria D e categoria C, com o respetivo CAM nos termos do Decreto -Lei n.º 126/2009, de 27 de maio, alterado pelo Decreto -Lei n.º 65/2014, de 7 de maio, e alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 102 -C/2020, de 9 de dezembro

Aos 27 dias do mês de junho de dois mil e vinte e dois, no Edifício dos Paços do Concelho do Município, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 24 de abril de dois mil e vinte e dois, constituído por:

Joana de Fátima Marques Mendes Félix - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, Presidente do Júri,

Maria Elisa Casado Madeira - Técnica Superior do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos

Luís Manuel Santinho da Silva - Encarregado Operacional do mapa de pessoal do Município de Celorico da Beira,

ambos como vogais efetivos do júri, no uso da competência decorrente, designadamente, das alíneas b) e c), do nº 2, conjugadas com o nº 3, ambos do artigo 14º da Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação, e em linha com o determinado, quanto a método de seleção, naquele Despacho do Presidente da câmara a fim de deliberar sobre o resultado do segundo método de seleção - **A Entrevista de Avaliação de Competências**, nos termos do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

Candidato Admitido:

Sérgio Daniel Pinto Prazeres

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria nº 359/2013, de 13 de dezembro.

O resultado final da EAC será obtido de acordo com os seguintes passos:

O resultado de cada competência avaliada é assinalado na respetiva Grelha de Avaliação, em função do seu nível de presença no candidato:

- Competência presente a um nível elevado - 20 valores
- Competência presente a bom nível - 16 valores
- Competência presente a um nível suficiente - 12 valores
- Competência presente a um nível reduzido - 8 valores
- Competência insuficiente - 4 valores

Para determinar a avaliação quantitativa obtida por cada candidato será feita a soma das avaliações de cada competência e daí retirada a respetiva média aritmética, arredondada para a segunda casa decimal.

Competências		Questões	Candidatos
			Sérgio Daniel Pinto Prazeres
Competências Técnicas	Orientação para os resultados	1 - Como costuma organizar o seu trabalho? Assume prioridades?	16

		2 - Face à ocorrência de um problema ou dificuldade como é que reage?	16
		3 - Numa situação concreta da sua vida profissional em que lhe tenham sido atribuídas várias tarefas, como fez para as cumprir nos prazos estipulados?	16
	• Competência presente a um nível elevado – 20 valores • Competência presente a bom nível – 16 valores • Competência presente a um nível suficiente – 12 valores • Competência presente a um nível reduzido – 8 valores • Competência insuficiente – 4 valores		16,00
	Orientação para o Serviço Público	1 - Assume os valores e regras do serviço atuando com brio profissional e promovendo uma boa imagem da Entidade que representa? De que forma?	16
		2 - O que é que o motiva para exercer esta atividade?	16
	• Competência presente a um nível elevado – 20 valores • Competência presente a bom nível – 16 valores • Competência presente a um nível suficiente – 12 valores • Competência presente a um nível reduzido – 8 valores • Competência insuficiente – 4 valores		16
	Orientação para a Segurança	1 - Há algumas atividades das que desenvolve que considere que deverão ser alvo de maiores medidas de segurança?	16
		2 - Que atividades e que medidas adotaria para maximizar a segurança?	16
	• Competência presente a um nível elevado – 20 valores • Competência presente a bom nível – 16 valores • Competência presente a um nível suficiente – 12 valores • Competência presente a um nível reduzido – 8 valores • Competência insuficiente – 4 valores		16
	Competências Pessoais	Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	16
		1 - Compreende a importância da sua função no contexto de prestação de serviços públicos?	16

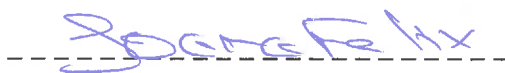
Handwritten signature and initials in blue ink.

		2 - Defina assiduidade e pontualidade? O que considera acerca desses deveres?	16
	• Competência presente a um nível elevado – 20 valores • Competência presente a bom nível – 16 valores • Competência presente a um nível suficiente – 12 valores • Competência presente a um nível reduzido – 8 valores • Competência insuficiente – 4 valores		16
	Tolerância à pressão e à contrariedade	1 - Já teve algum tipo de conflito com algum colega? Como resolveu a questão?	16
		2 - Perante uma ordem superior dirigida de forma autoritária e agressiva qual é a sua postura?	16
		3 - No seu relacionamento com um colega, como reage quando deteta um erro dele?	16
	• Competência presente a um nível elevado – 20 valores • Competência presente a bom nível – 16 valores • Competência presente a um nível suficiente – 12 valores • Competência presente a um nível reduzido – 8 valores • Competência insuficiente – 4 valores		16,00
Competência Conceptuais ou Conhecimentos Específicos	Conhecimentos Profissionais	1 - Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência profissional para melhor responder às exigências do serviço? Fale-me sobre isso.	20
		2 - Quais são as funções a desempenhar na sua atividade?	18
	• Competência presente a um nível elevado – 20 valores • Competência presente a bom nível – 16 valores • Competência presente a um nível suficiente – 12 valores • Competência presente a um nível reduzido – 8 valores • Competência insuficiente – 4 valores		19

Por fim, deliberou o Júri afixar no átrio do Edifício da Câmara Municipal e respetiva disponibilização na página eletrónica do Município para poder ser consultada.

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada e reunião, da qual se lavrou e presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

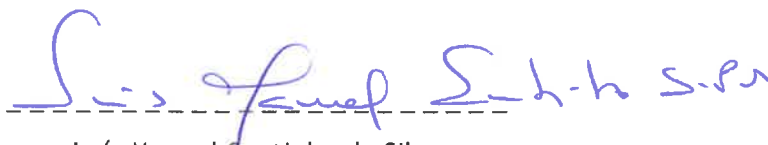
O Júri do Procedimento Concursal,



Joana de Fátima Marques Mendes Félix



Maria Elisa Casado Madeira



Luís Manuel Santinho da Silva

